

天津商业大学 2025 年硕士研究生招生考试（初试）

自命题科目考试大纲

科目代码：713

科目名称：公共管理学

一、考试要求

本课程主要考察考生对公共管理学基本理论、基础知识和公共管理基本方法的掌握程度，以及运用公共管理基本理论、知识和方法分析解决公共管理实际问题的能力。

二、考试形式及时间

闭卷考试，考试时长 180 分钟。

三、考试内容

1. 公共管理的概念界定；公共管理与行政管理、公共产品、公共政策、工商企业管理的联系与区别；公共治理与善治。

2. 公共管理理论的演进及各公共管理理论的基本内容。

3. 公共组织的性质、特点、结构与类型。

4. 行政组织的类型、特征与理论。

5. 非营利组织的特征与分类；非营利组织在现代公共管理中的地位和作用；我国非营利组织发展存在的问题及改革趋向。

6. 我国事业单位及其管理体制的形成、目前存在的主要问题及其改革措施。

7. 科层制组织的基本特点、主要内容及局限性；公共组织变革的目标和内容。

8. 公共领导的含义、特点及作用；西方领导理论的演进与发展；领导体制的内容与基本类型；我国公共管理领导体制存在的问题及其改革；领导能力、领导方式及领导方法的主要内容。

9. 人事管理与人力资源管理的联系与区别；人力资源管理的理论演进；公共人力资源管理的主要内容；西方公务员制度的主要特点；中国公务员制度的主要内容及其改革；国外公共部门人力资源管理变革的基本趋向与特点。

10. 公共预算的内涵及功能；我国编制预算的基本方法与过程；预算执行与政府决算；各级人大在预算过程中的职权；人大预算审查监督的基本框架。

11. 政务信息资源管理的内涵与发展历程；政务信息资源管理的标准化；政务信

息资源管理的主要内容；政务信息资源的开发利用；政务信息资源管理的法制建设。

12. 风险、突发事件、公共危机、应急管理的内涵；应急管理的体制、机制与法制；应急管理的过程。

13. 传统行政方法的主要内容；当代公共管理新方法；战略管理及公共部门战略管理过程。

14. 公共管理伦理的内涵；公共管理伦理建设；公共管理的法律逻辑和西方国家法治行政的演进；我国公共行政法治化的目标和内容；公共管理监督体系及监督机制。

15. 公共部门绩效评估的内涵、特征；公共部门绩效评估体系的指标构建；公共部门绩效评估的程序；公共部门绩效评估的发展趋势；推进我国公共部门绩效评估的具体措施。

16. 公共部门改革的内容、目标与新模式；当代西方国家公共部门改革的内容与特点；当代中国行政体制改革的历程与内容。

四、考试题型及比例

本课程考试包括三种题型，满分 150 分，具体如下：

1. 名词解释，约 30 分；
2. 简答题，约 60 分；
3. 分析论述题，约 60 分。

五、参考书目

蔡立辉、王乐夫主编：《公共管理学》（第三版），中国人民大学出版社，2022 年出版。